**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТРУБЧЕВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

от 28.05.2024 г. № 6-643

г. Трубчевск

О внесении изменений в решение Трубчевского районного Совета народных депутатов от 05.09.2019 № 5-742 «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Трубчевский муниципальный район Брянской области», не являющиеся должностями муниципальной службы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области от 16.11.2007№156-З«О муниципальной службе в Брянской области», Законом Брянской области от 12.08.2008 № 69-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Брянской области», руководствуясь постановлениями Правительства Брянской области от 11.12.2017 № 633-п «Об утверждении Порядка расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области», от 27.11.2023 № 593-п «Об утверждении нормативов формирования в 2024 году и плановом периоде 2025 и 2026 годов расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области»,

Трубчевский районный Совет народных депутатов решил:

1. Внести следующие изменения в решение Трубчевского районного Совета народных депутатов от 05.09.2019 № 5-742 «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих,а также лиц,замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Трубчевский муниципальный район Брянской области», не являющиеся должностями муниципальной службы» (в ред. от 05.11.2019 № 6-46, от 28.02.2020 № 6-80, 27.10.2020 № 6-132, от 30.09.2021 № 6-234, от 29.02.2022 № 6-400, от 23.12.2022 № 6-455, от 31.07.2023 № 6-546) (далее – Решение):

1.1. В Положении об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Трубчевский муниципальный район Брянской области», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденном Решением (далее – Положение):

1.1.1. Пункт 2.4.3. раздела 2 Положения изложить в редакции:

«2.4.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| - Главе Трубчевского муниципального района | - в размере до 350 % |
| - Председателю Контрольно-счетной палаты Трубчевского муниципального района.». | - в размере до 250 %.» |

1.1.2. Пункт 3.1. раздела 3 Положения изложить в редакции:

«3.1. При формировании годового фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность главы Трубчевского муниципального района, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия - в размере 24 должностных окладов;

в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностных окладов;

д) ежемесячного денежного поощрения - в размере 46 должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, кроме главы Трубчевского муниципального района, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия – в размере 23 должностных окладов;

в) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения - в размере 30 должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.».

* 1. В Положении об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Трубчевский муниципальный район Брянской области», утвержденном Решением (далее – Положение):

1.2.1. Пункт 2.4.4. раздела 2 изложить в редакции:

«2.4.4.Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

- главе администрации муниципального района – в размере до 350%;

- муниципальным служащим, за исключением главы администрации муниципального района, - в размере до 200%.

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения по замещаемой должности муниципальной службы устанавливается в соответствии с порядком выплаты ежемесячного денежного поощрения, утвержденным муниципальным правовым актом.».

1.2.2. Пункт 3.1. раздела 3 Положения изложить в редакции:

«3.1. При формировании годового фонда оплаты труда главы администрации муниципального района (исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства(в расчете на год):

а) оклада за классный чин - в размере 4 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 24 должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;

е) ежемесячного денежного поощрения - в размере 42 должностных окладов;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.».

1.2.3. Пункт 3.3. раздела 3 Положения изложить в редакции:

«3.3.При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих, кроме главы администрации муниципального района, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

а) оклада за классный чин - в размере 4 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по группам должностей:

высшая должность – в размере 24 должностных окладов;

главная должность – в размере 18 должностных окладов;

ведущая должность – в размере 14,4 должностного оклада;

старшая должность – в размере 10,8 должностного оклада;

младшая должность – в размере 7,2 должностного оклада.

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностных окладов;

е) ежемесячного денежного поощрения - в размере 24 должностных окладов;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.».

1.3. В Положении об оплате труда лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Трубчевский муниципальный район Брянской области», не являющиеся должностями муниципальной службы», утвержденном Решением (далее –Положение),

1.3.1. Пункт 2.4.1. раздела 2 Положения изложить в редакции:

«2.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 200 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) устанавливается работникам в целях обеспечения социальных гарантий и материального стимулирования труда.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложность, повышенные требования к качеству работ);

- привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ;

- компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ;

- универсализм профессиональных знаний и трудовых навыков;

- участие в наставничестве.

Надбавка устанавливается распоряжением (приказом) работодателя и не может быть менее 50 процентов и более 200 процентов от должностного оклада.

Персональная оценка конкретного работника с целью установления ему надбавки осуществляется по письменному представлению непосредственного руководителя, основанному на объективной оценке результатов труда в порядке, установленном муниципальным правовым актом органа местного самоуправления Трубчевского муниципального района.

При прекращении действия каких-либо оснований выплаты надбавки, нарушении трудовой дисциплины по решению руководителя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки.

Основанием для снижения размера выплаты работнику надбавки является ходатайство непосредственного руководителя с указанием объективных причин.».

1.3.2. Пункт 2.4.3 Положения изложить в редакции:

«2.4.3. Ежемесячная премия по результатам работы.

Основными показателями, которые учитываются при определении размера выплаты ежемесячной премии, являются:

1) выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей в соответствии с его должностной инструкцией;

2) выполнение муниципальных нормативных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию работника;

3) выполнение работником конкретных поручений руководителей;

4) соблюдение трудовой дисциплины.

Премирование работников производится на основании распоряжения (приказа) работодателя по ходатайству непосредственного руководителя.

Премия устанавливается в размере от 50 до 150 % должностного оклада.

Выплата премии производится ежемесячно за выполнение основных показателей премирования, указанных в настоящем пункте.

Работникам, не обеспечившим выполнение основных показателей, указанных в настоящем пункте, и допустившим упущения в работе, нарушение трудовой дисциплины, размер выплаты ежемесячной премии на основании решения работодателя может быть снижен.

Работодатель может принять решение о премировании работника по результатам работы за расчетный период (отработанное время, равное месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения задания. Размер премии, выплачиваемой работнику, определяется исходя из результатов его деятельности. Премирование по результатам работы осуществляется в порядке, установленном муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

Размер премии конкретному работнику не ограничен при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.3.3. Пункт 3.1. раздела 3 Положения изложить в редакции:

«3.1. При формировании годового фонда оплаты труда работников предусматриваются средства для выплаты:

а) должностные оклады - в размере 12;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 26 должностных окладов;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

г) премия по результатам работы - в размере 12 должностных окладов;

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

е) материальная помощь - в размере 1 должностного оклада.

1.3.4. Приложение к Положению изложить в редакции:

«Приложение

к Положению об оплате труда лиц, замещающих

должности в органах местного самоуправления

муниципального образования «Трубчевский

муниципальный район Брянской области»,

не являющиеся должностями муниципальной службы

Должностные оклады лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Трубчевский муниципальный район Брянской области», не являющиеся должностями муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности, не отнесенной к должностям муниципальной службы | Размер должностного оклада |
| 1 | Ведущий инспектор | 6 128,00 |
| 2 | Экономист 1 категории | 6 128,00 |
| 3 | Экономист | 4 803,00 |
| 4 | Бухгалтер 1 категории | 6 128,00 |
| 5 | Специалист по закупкам | 7 536,00 |
| 6 | Инспектор по труду | 7 536,00 |
| 7 | Специалист по делам несовершеннолетних и защите их прав | 6 128,00 |

2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

3. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальных сайтах органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет по бюджету, налогам и муниципальному имуществу Трубчевского районного Совета народных депутатов, постоянный комитет по нормотворчеству Трубчевского районного Совета народных депутатов.

Глава Трубчевского

муниципального района Ю.А.Робкин