***ПРОЕКТ***

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ ТРУБЧЕВСКИЙ РАЙОН**

**СЕМЯЧКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

**«О внесении изменений в решение Семячковского сельского Совета народных депутатов от 16.04.2021 года № 4-64 «Об утверждении положений по оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих должности,**

**не являющиеся должностями муниципальной службы, а также отдельных работников органов местного самоуправления Семячковского сельского поселения Трубчевского муниципального района Брянской области»**

Рассмотрев предложение Семячковской сельской администрации Трубчевского района о внесении изменений в решение Семячковского сельского Совета народных депутатов от 16.04.2021 года № 4-64 «Об утверждении положений по оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также отдельных работников органов местного самоуправления Семячковского сельского поселения Трубчевского муниципального района Брянской области» Семячковский сельский Совет народных депутатов

решил:

1. Внести изменения в решение Семячковского сельского Совета народных депутатов от 16.04.2021 года № 4-64 «Об утверждении положений по оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также отдельных работников органов местного самоуправления Семячковского сельского поселения Трубчевского муниципального района Брянской области».

1.1. П. 2.4.1 ст. 2 Положения об оплате труда лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления Семячковского сельского поселения Трубчевского муниципального района Брянской области, не являющиеся должностями муниципальной службы изложить в следующей редакции:

2.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 80 до 150 % от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность (далее – надбавка) устанавливается работникам в целях материального стимулирования труда.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложность и напряженность) – до 25 баллов;

- привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ – до 25 баллов;

- компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ – до 25 баллов;

- наличие разносторонних профессиональных знаний и трудовых навыков – до 20 баллов;

- участие в наставничестве – до 5 баллов.

Итоговая бальная оценка критериев соответствует следующим размера надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| Итоговая бальная оценка критериев | Размер надбавки за сложность и напряженность в процентахк должностному окладу |
| 90 – 100 | 150 % |
| 80 – 89 | 140 % |
| 70 – 79 | 130 % |
| 60 – 69 | 120 % |
| 50 – 59 | 110 % |
| 40 – 49 | 100 % |
| 30 – 39 | 90 % |
| менее 30 | 80 % |

Размер надбавки работнику определяется Главой Семячковской сельской администрации на основании своего заключения (приложение № 2
к настоящему Положению) в соответствии с установленными критериями, в пределах средств фонда оплаты труда, выделенного на указанные цели. При определении размера надбавки обязательно учитывается уровень профессиональной подготовки и стаж (опыт) работы по специальности и занимаемой должности.

Заключения Главы Семячковской сельской администрации для установления надбавки формируются:

- при назначении, перемещении на должность – в течение 3-х рабочих дней с момента назначения, перемещения работника на должность;

- в ходе исполнения должностных обязанностей – ежегодно до 31 декабря года, предшествующего году, в котором должна быть установлена надбавка;

- при изменении характера профессиональной деятельности работника – в срок до 30 числа месяца, предшествующего периоду, в котором должна быть установлена надбавка.

В течение трех дней со дня формирования заключения Главы Семячковской сельской администрации издается муниципальный правовой акт об установлении размера ежемесячной надбавки.

При прекращении действия каких-либо оснований выплаты надбавки, нарушении трудовой дисциплины по решению руководителя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки.

1.2. П. 2.1.1 ст. 2 Положения об оплате труда отдельных работников органов местного самоуправления Семячковского сельского поселения Трубчевского муниципального района Брянской области

2.1.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – в размере от 100 до 200 % должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность (далее – надбавка) устанавливается работникам Главой Семячковской сельской администрации в целях материального стимулирования труда.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложность и напряженность) – до 25 баллов;

- привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ – до 25 баллов;

- компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ – до 25 баллов;

- наличие разносторонних профессиональных знаний и трудовых навыков – до 25 баллов.

 Итоговая бальная оценка критериев соответствует следующим размера надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| Итоговая бальная оценка критериев | Размер надбавки за сложность и напряженность в процентахк должностному окладу |
| 90 – 100 | 200 % |
| 80 – 89 | 180 % |
| 70 – 79 | 160 % |
| 60 – 69 | 140 % |
| 50 – 59 | 120 % |
| менее 50 | 100 % |

 Размер надбавки работнику определяется Главой Семячковской сельской администрации на основании своего заключения (приложение № 2
к настоящему Положению) в соответствии с установленными критериями, в пределах средств фонда оплаты труда, выделенного на указанные цели. При определении размера надбавки обязательно учитывается уровень профессиональной подготовки и стаж (опыт) работы по специальности и занимаемой должности.

 Заключения Главы Семячковской сельской администрации для установления надбавки формируются:

- при назначении, перемещении на должность – в течение 3-х рабочих дней с момента назначения, перемещения работника на должность;

- в ходе исполнения должностных обязанностей – ежегодно до 31 декабря года, предшествующего году, в котором должна быть установлена надбавка;

- при изменении характера профессиональной деятельности работника – в срок до 30 числа месяца, предшествующего периоду, в котором должна быть установлена надбавка.

В течение трех дней со дня формирования заключения Главы Семячковской сельской администрации издается муниципальный правовой акт об установлении размера ежемесячной надбавки.

При прекращении действия каких-либо оснований выплаты надбавки, нарушении трудовой дисциплины по решению руководителя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки.

2. Настоящее решение обнародовать на информационных стендах
в помещении Семячковской сельской администрации Трубчевского района Брянской области и разместить на официальном сайте Трубчевского муниципального района в сети Интернет (www.trubrayon.ru) на странице «Семячковское сельское поселение».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить
на постоянную комиссию по бюджету, экономике, налоговой политике, образованию, здравоохранению, культуре, молодежной политике Семячковского сельского Совета народных депутатов.

Глава Семячковского

сельского поселения В.И. Самородов