**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ**
**ТРУБЧЕВСКИЙ РАЙОН**
**СЕЛЕЦКАЯ СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 06.03.2017года № 9**
**с.Селец**

Об утверждении Положения об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Селецкой сельской администрации, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

     В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Постановляю:

      1. Утвердить Положение об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Селецкой сельской администрации, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, согласно приложению.

    2. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования.

Глава Селецкого

сельского поселения В.В. Москалев

       Утверждено постановлением

Селецкой сельской администрации

от 06 марта 2017 года  № 9

(приложение)

Положение

об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Селецкой сельской администрации, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

      1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность муниципальной службы, включенный в перечень должностей муниципальной службы в Селецкой сельской администрации, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - Перечень), в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия Комиссии при Селецкой сельской администрации по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

2. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

3. Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящего Положения, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

4. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, после увольнения с муниципальной службы требования, предусмотренного частью 3 настоящего Положения, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящего Положения, заключенного с указанным гражданином.

5. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящего Положения, с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы.

6. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 5 настоящего Положения, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Проверка соблюдения гражданином, указанным в части 1 настоящего Положения, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.