**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ ТРУБЧЕВСКИЙ РАЙОН**

**БЕЛОБЕРЕЗКОВСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

От 26.12.2023 года № 4-154

пгт. Белая Березка

О внесении изменений в решение Белоберезковского поселкового

Совета народных депутатов от 08.11.2019. №4-22 «Об оплате труда муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение», не являющиеся должностями муниципальной службы» (в редакции от 08.12.2020года № 4-54, 18.10.2022 года №4-112, от 31.10.2023года №4-146).

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области от 16.11.2007 № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области», Уставом Белоберезковского городского поселения, в целях совершенствования системы материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, а также лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение», не являющиеся должностями муниципальной службы, Белоберезковский поселковый Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Белоберезковского поселкового Совета народных депутатов от 08.11.2019. №4-22 «Об оплате труда муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение», не являющиеся должностями муниципальной службы», следующие изменения:

* 1. Пункт 2.4.1. Положения об оплате труда лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение», не являющиеся должностями муниципальной службы дополнить следующим текстом и приложением 2:

«Основными критериями для установления надбавки за сложность и напряженность являются:

- исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложность и напряженность) – до 25 баллов;

- привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ – до 25 баллов;

- компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ – до 25 баллов;

- наличие разносторонних профессиональных знаний и трудовых навыков – до 20 баллов;

- участие в наставничестве – до 5 баллов.

Итоговая бальная оценка критериев соответствует следующим размера надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| Итоговая бальная оценка критериев | Размер надбавки за сложность и напряженность в процентах  к должностному окладу |
| 90 – 100 | 120 % |
| 80 – 89 | 110 % |
| 70 – 79 | 100 % |
| 60 – 69 | 90 % |
| 50 – 59 | 80 % |
| 40 – 49 | 70 % |
| 30 – 39 | 60 % |
| менее 30 | 50 % |

Размер надбавки работнику определяется главой Белоберезковской поселковой администрации на основании своего заключения (приложение № 2  
к настоящему Положению) в соответствии с установленными критериями, в пределах средств фонда оплаты труда, выделенного на указанные цели. При определении размера надбавки обязательно учитывается уровень профессиональной подготовки и стаж (опыт) работы по специальности и занимаемой должности.

Заключения главы Белоберезковской поселковой администрации для установления надбавки формируются:

- при назначении, перемещении на должность – в течение 3-х рабочих дней с момента назначения, перемещения работника на должность;

- в ходе исполнения должностных обязанностей – ежегодно  
до 31 декабря года, предшествующего году, в котором должна быть установлена надбавка;

- при изменении характера профессиональной деятельности работника – в срок до 30 числа месяца, предшествующего периоду, в котором должна быть установлена надбавка.

В течение трех дней со дня формирования заключения главы Белоберезковской поселковой администрации издается муниципальный правовой акт об установлении размера ежемесячной надбавки».

Приложение 2

к Положению об оплате труда лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение», не являющиеся должностями муниципальной службы

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об установлении работникам ежемесячной надбавки

за сложность и напряженность

на период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по 31 декабря 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Должность | Критерии для установления надбавки | | Итого размер надбавки, % |
| наименование | вес,  в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| … |  |  | исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложностьи напряженность) |  |  |
| … |  |  | привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ |  |  |
| … |  |  | компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ |  |  |
|  |  |  | наличие разносторонних профессиональных знаний и трудовых навыков |  |  |
|  |  |  | участие в наставничестве |  |  |

Представитель нанимателя (работодатель)

муниципального служащего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Дата

1.2. Пункт 2.1.1. Положения об оплате труда отдельных работников органов местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение» дополнить следующим текстом и приложением 2:

«Основными критериями для установления надбавки за сложность и напряженность являются:

- исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложности напряженность) – до 25 баллов;

- привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ – до 25 баллов;

- компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ – до 25 баллов;

- наличие разносторонних профессиональных знаний и трудовых навыков – до 25 баллов.

Итоговая бальная оценка критериев соответствует следующим размера надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| Итоговая бальная оценка критериев | Размер надбавки за сложность и напряженность в процентах  к должностному окладу |
| 90 – 100 | 120 % |
| 80 – 89 | 90 % |
| 70 – 79 | 80 % |
| 60 – 69 | 70 % |
| 50 – 59 | 60 % |
| менее 50 | 50 % |

Размер надбавки работнику определяется главой Белоберезковской поселковой администрации на основании своего заключения (приложение № 2  
к настоящему Положению) в соответствии с установленными критериями, в пределах средств фонда оплаты труда, выделенного на указанные цели. При определении размера надбавки обязательно учитывается уровень профессиональной подготовки и стаж (опыт) работы по специальности и занимаемой должности.

Заключения главы Белоберезковской поселковой администрации для установления надбавки формируются:

- при назначении, перемещении на должность – в течение 3-х рабочих дней с момента назначения, перемещения работника на должность;

- в ходе исполнения должностных обязанностей – ежегодно  
до 31 декабря года, предшествующего году, в котором должна быть установлена надбавка;

- при изменении характера профессиональной деятельности работника – в срок до 30 числа месяца, предшествующего периоду, в котором должна быть установлена надбавка.

В течение трех дней со дня формирования заключения главы Белоберезковской поселковой администрации издается муниципальный правовой акт об установлении размера ежемесячной надбавки.

При прекращении действия каких-либо оснований выплаты надбавки, нарушении трудовой дисциплины по решению руководителя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки».

Приложение 2

к Положению об оплате труда

отдельных работников

органов местного самоуправления муниципального образования «Белоберезковское городское поселение»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об установлении отдельным работникам ежемесячной надбавки

за сложность и напряженность

на период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по 31 декабря 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Должность | Критерии для установления надбавки | | Итого размер надбавки, % |
| наименование | вес,  в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| … |  |  | исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложность и напряженность) |  |  |
| … |  |  | привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ |  |  |
| … |  |  | компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных работ |  |  |
|  |  |  | наличие разносторонних профессиональных знаний и трудовых навыков |  |  |

Представитель нанимателя (работодатель)

муниципального служащего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) Дата

2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2023 года.

3. Настоящее решение обнародовать на информационных стендах в помещении Белоберезковской поселковой администрациии разместить на официальном сайте Трубчевского муниципального района в сети Интернет (www.[trubrayon.ru](https://trubrayon.ru)) в подразделе «Белоберезковское городское поселение».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет по бюджету и налогам Белоберезковского поселкового Совета народных депутатов.

**Врио главы поселка Белая Березка Б.В.Кошелев**